

ПРИНЯТО

Советом Школы
Протокол № 1 «31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБУ «Школа № 90»
В. И. Подоляко № 176-од от «31» августа 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 90»**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке распределения специального фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 90» (далее - Положение) регламентирует порядок распределения специального фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 90» (далее – МБУ «Школа № 90»), создано в целях реализации Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями), усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Объем средств специального фонда оплаты труда МБУ «Школа № 90» определяется последними изменениями в Методику формирования и распределения ФОТ, утвержденную постановлением Правительства Самарской области.

2. Порядок установления доплат

2.1. Доплаты устанавливаются приказом директора учреждения на основании настоящего Положения.

2.2. Срок установления доплат и надбавок зависит от вида и характера выполняемых работ. Виды сроков устанавливаемых надбавок, доплат:

- на учебный год;
- на полугодие;
- единовременные.

2.3. Предложения по объему, видам, срокам установления доплат могут вноситься на рассмотрение директора заместителями директора учреждения, руководителями методических объединений, членами педагогического совета, представительным органом работников учреждения. Изменения в порядке установления доплат отражаются в изменениях и дополнениях к настоящему Положению.

2.4. Доплаты снимаются на основании приказа директора в связи с изменением характера работы, объема нагрузки и других правоустанавливающих обстоятельств.

2.5. О прекращении выплаты доплат работникам учреждения сообщается в установленном законом порядке.

3. Виды доплат педагогическим работникам

3.1. Специальная часть фонда оплаты труда включает доплаты:

№	Виды доплат	Основание для выплаты	Сроки выплаты
1.	<p>За проверку тетрадей и письменных работ обучающихся (% от педагогической нагрузки):</p> <ul style="list-style-type: none"> • математика, алгебра, геометрия, ИГЗ (по алгебре, математике, русскому языку), литературное чтение, математика, начальные классы, родная(русская) литература, русский язык, родной(русский) язык–20 %; • иностранный язык-10% 		

	<ul style="list-style-type: none"> • информатика, физика, химия–5%; • астрономия, биология, география, история, ОБЖ, обществознание, право, предпрофильная подготовка, технология - 3 % 	На основании приказа директора	Полугодие или учебный год
2.	За заведование учебными кабинетами		
3.	За руководство методическими объединениями		
4.	За руководство детскими объединениями		
5.	За кружковую работу		
6.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта		
7.	За организацию работы Совета школы		
8.	За сопровождение социальных и инновационных и профориентационных проектов		
9.	За создание комфортных условий через озеленение школы и благоустройство пришкольного участка		
10.	За организацию работы по созданию комфортных условий обучения		
11.	За организацию работы медиатеки		
12.	За ГО и ЧС		
13.	За ведение учета питания школьников		
14.	Ответственному за расписание		
15.	За техническое сопровождение школьных мероприятий		
16.	За эффективное обеспечение информационной безопасности		
17.	За организацию обработки персональных данных		

18.	За интенсивность работы и создание условий для повышения качества образования	
19.	За содействие развитию личности, талантов и способностей, формирования общей культуры обучающихся	
20.	За эффективную функциональную поддержку доменной системы	
21.	За формирование базы ГИА	
22.	За оценку деятельности, обеспечивающей создание условий по организации предоставления доступного бесплатного общего образования	
23.	За эффективное распределение учебной нагрузки участников образовательного процесса	
24.	За положительную динамику обеспечения благоприятных условий на территории школы, в том числе за уборку территории для сохранения здоровья	
25.	Прочие доплаты	

3.2. На основании Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников общеобразовательного учреждения Самарской области осуществляются:

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам:

коф.1 – если не делится класс

коф.2,0 – при делении класса

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников:

коф.1,2 – высшая категория;

коф.1,1 – первая категория;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, нагрудный знак, полученный за достижения в сфере образования:

коф.1,2 – за ученую степень доктора наук;

коф.1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, нагрудный знак, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

- выплаты, определяемые повышающим коэффициентом 1,3 за работу в 10-11 классах по программам ФГОС углубленного обучения.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Компенсационные выплаты:

	Виды выплаты	Размер выплаты	Чем предусмотрено
/п			но

1	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	В соответствии со ст. 147 ТК РФ	Статья 147 ТК РФ
2	За выполнение работ различной квалификации	В соответствии со ст. 150 ТК РФ	Статья 150 ТК РФ
3	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	Статья 151 ТК РФ, статья 60.2 ТК РФ
4	За сверхурочную работу	В соответствии со ст. 152 ТК РФ	Статья 152 ТК РФ
5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	В соответствии со ст. 153 ТК РФ	Статья 153 ТК РФ
6	За работу в ночное время	35% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, часовой ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время	Статья 154 ТК РФ
7	Пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое работодателем	В размере, определенном в соответствии с законодательством РФ	Статья 183 ТК РФ
8	Иные виды компенсационных выплат, предусмотренные трудовым законодательством	В соответствии с трудовым законодательством РФ	Соответствующие нормы трудового законодательства

4.2. При начислении оплаты за работу в выходные и праздничные дни учитываются наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы),

все компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные на длительный период, предусмотренные действующей системой оплаты труда

При расчёте тарифной ставки сотрудника в стоимость часа (дня) используется норма времени по графику сотрудника.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.3. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.4. Оплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 3-х календарных дней за счет работодателя производится в соответствии с нормами, применяемыми при расчетах размера пособия по временной нетрудоспособности за счет Фонда социального страхования.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается директором МБУ «Школа № 90» в порядке, установленном действующим законодательством и Уставом школы.

5.2. Изменения и дополнения настоящего Положения с момента их утверждения являются неотъемлемой частью настоящего Положения.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2020 года.