

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
ПО ТРУДОВОМУ  
ПРАВУ.**

# План занятия:

1. Основания возникновения трудовых споров
2. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров
3. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров
4. Забастовка как способ разрешения трудового спора.
5. Дисциплинарная ответственность работников и работодателей
6. Материальная ответственность работников и работодателей

## Ст. 37 п. 4 Конституции РФ

«Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку»



**Трудовые споры бывают 2-х видов:**

- Индивидуальные трудовые споры**
- Коллективные трудовые споры**

## Статья 381 ТК РФ. Индивидуальный трудовой спор

– это **НЕУРЕГУЛИРОВАННЫЕ РАЗНОГЛАСИЯ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКОМ** по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), **О КОТОРЫХ ЗАЯВЛЕНО В ОРГАН ПО РАССМОТРЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.**

## Слайд 5

---

**A1**


Андрей; 06.01.2009

# Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров


```
graph TD; A[Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров] --> B[Комиссии по трудовым спорам (КТС)]; A --> C[суды];
```

Комиссии по  
трудовым  
спорам (КТС)

суды

- 
- **Комиссия по трудовым спорам (КТС)** – это юрисдикционный орган трудового коллектива, действующий во всех предприятиях, учреждениях, организациях.
  - **КТС** создается по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.
  - Работник может обратиться в **КТС в 3-х месячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.



- 
- В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям *работника, работодателя, профсоюза, а также по заявлению прокурора*, если решение КТС не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.
  - При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, *работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.*

## Статья 398 ТК РФ. Коллективный трудовой спор

- ЭТО НЕУРЕГУЛИРОВАННЫЕ РАЗНОГЛАСИЯ  
МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ (ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) И  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ (ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ)

по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.


## Статья 401 ТК РФ Примириительные процедуры

- 1. Примириительной комиссия**
- 2. Рассмотрение спора с участием посредника**
- 3. Трудовой арбитраж**

## Посредники в трудовом праве

- Желательная сторона для всех участников трудового спора
- Безупречные личные качества
- Экономические гарантии их деятельности
- Подписание соглашения о разрешении спора





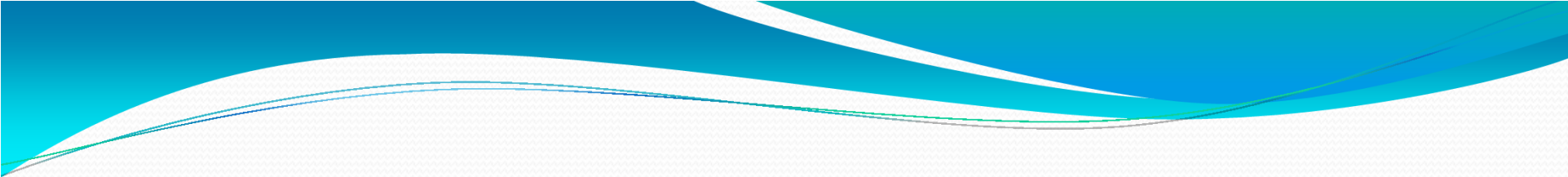
1. Трудовой коллектив завода «Вымпел», из-за несогласия с решением администрации о работе в выходной день, обратился в трудовой арбитраж.

2. Для решения трудового спора в фирме «Омега» была создана примирительная комиссия, в которую вошли 6 представителей администрации и 4 представителя трудового коллектива.

3. В магазине «Рыболов» возник трудовой спор об условиях труда. Была создана примирительная комиссия из 5 представителей администрации и 5 представителей трудового коллектива. Члены примирительной комиссии обратились к посреднику, который создал трудовой арбитраж для решения трудового спора.

# Три варианта развития коллективного трудового спора:




- 
- **Забастовка** – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. (ст. 398 ТК РФ)

**статья 409 ТК РФ. Работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки если:**

1. Примириительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора
2. Работодатель уклоняется от участия в примириительных процедурах
3. Не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора
4. Не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу



- 
- Решение об участии работников данного работодателя в забастовке, **объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов)**, принимается собранием (конференцией) работников данного работодателя без проведения примирительных процедур. (ст. 410 ТК РФ)

# ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

## 1. Основания:

- опоздания
- прогулы
- неисполнение трудовых обязанностей

## 2. Виды:

- замечание
- выговор
- увольнение

# МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

## 1. Основание:

- нанесение ущерба другой стороне

## 2. Виды:

- ограниченная (1 среднемесячный заработок)
- полная ( полная стоимость ущерба)